

**Публичный доклад первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Большеатнинская СОШ» Атнинского муниципального района  
РТ**

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Большеатнинская СОШ» Атнинского муниципального района РТ входит в состав Территориальной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации Атнинского района Татарстана, является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

***Статистические данные по ППО***

На 1 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоят 60 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении. Педагогических работников – 39 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 7 чел. Количество работников обслуживающего персонала согласно статистическому отчету на 1 октября 2022 года составлял 21 член профсоюза.

Согласно статистическому отчету на 1 октября 2022 года общее количество членов профсоюза составляет 60 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в нашем учреждении. Педагогических работников – 39 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 7 чел. Количество работников обслуживающего персонала составляет 21 член профсоюза.

С 2020 года Атнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования включилась в проект Общероссийского Профсоюза образования по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчётов. В 2020-22 году активно внедрялся проект «Цифровой Профсоюз».

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Большеатнинская СОШ» Атнинского муниципального района РТ с 2021 года активно включилась в проект «Цифровой Профсоюз», в программу АИС. По первичной профсоюзной организации МБОУ «Большеатнинская СОШ» Атнинского муниципального района РТ в АИС внесено 60 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 45 членов профсоюза. Через автоматизированную систему всем членам профсоюзной организации заказаны электронные профсоюзные билеты, в торжественной обстановке вручены членам профсоюза.

Приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию) проводится автоматизировано.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации учреждения по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «Большеатнинская СОШ» Атнинского муниципального района РТ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

#### ***Коллективный договор.***

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками образовательного учреждения является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Коллективный договор между МБОУ «Большеатнинская СОШ» Атнинского муниципального района РТ и первичной профсоюзной организацией на 2021-2023 годы заключен в апреле месяце 2021 года, прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду-ГКБУ «Центр занятости населения» Атнинского муниципального района, регистрационный №9 от 13 апреля 2021 года. В марте месяце 2022 года в ГКБУ «Центр занятости населения» Атнинского муниципального района было зарегистрировано Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор, принятый на 2021-2023 годы, регистрационный №10 от « 5 » марта 2022 года. Ежегодно на совместном заседании заслушивается вопросы выполнения обязательств в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации.

В течение года с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Большеатнинская СОШ» Атнинского муниципального района РТ. График отпусков на очередной календарный год составляется руководством образовательного учреждения в декабре месяце текущего года, согласовывается с профкомом с учетом мнений сотрудников.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации состоит из 9 членов. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяют стиль новых современных взаимоотношений социального партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Согласно Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ в ППО избраны председатель ППО, контрольно-ревизионная комиссия и члены секторов. **Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО** Галиуллина Дина Раифовна. **Члены контрольно-ревизионной комиссии ППО:** Галимзянова Р.Т., Файзуллина Н.К.

В начале каждого учебного года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректируется с внесёнными по мере поступления предложениями.

Профсоюзным комитетом для информирования членов профсоюза и всей общественности активно используются сайт учреждения <https://edu.tatar.ru/atnya/b->



[atnya/sch/page572356.html](http://atnya/sch/page572356.html) информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета ОУ, новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», и поступившими новыми документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только нашей организации, но и в стране, республике, районе.

#### ***Социальные гарантии и льготы***

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период 2022 года работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- бракосочетание работника (3 рабочих дня) - 0 чел.;
- бракосочетание детей (2 дня) - 0 чел.;
- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 12 чел.;
- родителям первоклассников (1 сентября) - 0 чел.;
- родителям выпускников в день последнего звонка - 0 чел.;
- переезда на новое место жительства - 0 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) - 1 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 2 чел.;
- работникам, являющимся участниками боевых действий - 0 чел.;

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

В образовательной организации 7 человек получают доплату за работу во вредных условиях труда.

#### ***Санаторное оздоровление членов профсоюза, организация культурного отдыха и досуга***

В санаториях в 2022 году получили лечение члены профсоюза нашей ППО:

- социальные путевки - 0 чел.;
- по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов профсоюза» -- 3 чел.;
- по программе «Тур выходного дня» - 3 чел.

В отчетном году коллективом поездки не были организованы.

#### ***Организация материальной помощи членам профсоюза:***

В отчетном 2022 году была оказана материальная помощь - 2 членам профсоюза:

- по случаю болезни 2 членам профсоюза на сумму 2 тыс. руб.

Финансовая работа в первичной профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Заблаговременно формируется список юбиляров на учебный год. Для получения денег председатель первичной профсоюзной организации подаёт электронную Заявку с указанием цели расхода, которая закрепляется подтверждающими документами (кассовые чеки, товарные накладные, Решение

профкома о выделении денег, Акт об использовании средств по назначению). Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню учителя, Дню повара, дня рождения Профсоюза. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

### **Охрана труда**

В течение учебного года профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в образовательном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. В образовательном учреждении приказом руководителя уполномоченным по охране труда назначен завхоз Гатауллин Шамиль Махмутович. В марте 2021 года уполномоченный по охране труда и председатель профкома за счет средств профсоюзной организации прошли обучение по охране труда.

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам и комиссия по профессиональной этике. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Основные рабочие места:

-кабинеты и лаборатории прошли специальную оценку условий труда в 2019 году.

Председатель профсоюзного комитета поддерживает тесную связь с администрацией, с коллективом, с работниками. Проводит консультации по личным обращениям членов профсоюза. Ни одно обращение в профком не остаётся без внимания, контролируется психологический климат в коллективе. Не остаются без внимания и ветераны-пенсионеры. Профком является главным помощником администрации в организации различных семинаров на уровне образовательного учреждения и района.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проводится проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

Заседания профсоюзного комитета проводятся согласно плана ППО. На них рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией образовательного учреждения, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, планируется форма подготовки культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых



членов коллектива в профсоюзную организацию, обсуждаются обращения членов профсоюза.

Наша первичная профсоюзная организация принимали активное участие в следующих проектах и акциях:

- «Окна Победы» к 77-летию Великой Победы;
- «Всемирный день здоровья» флешмоб;
- «Тысяча и один профсоюзный урок»;
- «Есть профсоюз – есть коллективный договор» беседа с детьми – профсоюзный урок.

Ежегодно в первичной профсоюзной организации уделяется особое внимание проведению Профсоюзной недели. В рамках мероприятия проводятся профсоюзные уроки для старшеклассников по истории профсоюзного движения, роли профсоюзов в современной жизни для старшеклассников и классные часы для учащихся 4-7 классов. Отдельно рассматриваются вопросы организации безопасных условий труда, проводятся учебно-тренировочные занятия по эвакуации, спортивные соревнования по волейболу, шахматам, шашкам среди членов профсоюза.

Материалы и фоторепортажи о проведении Профсоюзной недели в первичной профсоюзной организации размещаются на страницах сайта образовательной организации.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь первичная профсоюзная организация получает от Атининской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В дальнейшем наша ППО ставит перед собой такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, созданию условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзные проекты;
- обеспечить контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

**Председатель**  
**первичной профсоюзной организации:**  **Хакимова Лидия Салихзяновна**

